



муниципальное автономное учреждение дополнительного образования г. Хабаровска  
«Центр детского творчества «Народные ремесла»

Согласовано:

Заместитель директора  
МАУ ДО «Народные ремесла»  
по административно-хозяйственной работе  
 Т.В. Пуненкова.  
«08» августа 2017г.

Представитель трудового  
коллектива МАУ ДО «Народные ремесла»  
 Л.Б. Вечерка  
«08» августа 2017г.

Утверждаю:

Директор  
МАУ ДО «Народные ремесла»  
 О.И. Жученко  
«08» августа 2017г.



ПОЛОЖЕНИЕ

Система управления охраной труда в  
МАУ ДО «Народные ремесла»

СТП 00-01-2017

Введен в действие приказом от «08» августа 2017г. № 82

Разработал:

Заместитель директора по административно-хозяйственной работе  
Т.В. Пуненкова  
«08» августа 2017г.

г. Хабаровск  
2017

СУОТ представляет собой единство:

- организационных структур управления МАУ ДО «Народные ремесла» с фиксированными обязанностями его должностных лиц;
- процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;
- устанавливающей (локальные нормативные акты МАУ ДО «Народные ремесла») и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

#### Содержание

Номер раздела, подраздела	Наименование раздела, подраздела	Номер страницы
1	Общие положения	3
2	Политика МАУ ДО «Народные ремесла» в области охраны труда	3
3	Цели МАУ ДО «Народные ремесла» в области охраны труда	4
4	Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в области охраны труда между должностными лицами МАУ ДО «Народные ремесла»)	4
5	Процедуры, направленные на достижение целей МАУ ДО «Народные ремесла» в области охраны труда (далее – процедуры), включая:	7
5.1.	Подготовку работников по охране труда	7
5.2.	Организацию и проведение специальной оценки условий труда	10
5.3.	Управление профессиональными рисками	11
5.4.	Организацию и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников	13
5.5.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях	14
5.6.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	14
5.7.	Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	15
5.8.	Обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием	16
5.9.	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией	16
6.	Планирование мероприятий по реализации процедур	17
7.	Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур	18
8.	Планирование улучшений функционирования СУОТ	18
9.	Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания	19
10.	Управление документами СУОТ	19
11.	Заключительные положения	20

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьёй 209 Трудового Кодекса РФ, Типовым положением о системе управления охраной труда, утверждённого приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 года № 438н и другими, действующими в сфере охраны труда нормативными актами.

Система управления охраной труда (далее – СУОТ) – часть общей системы управления, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью МАУ ДО «Народные ремесла».

Органы управления МАУ ДО «Народные ремесла» образуют Систему управления охраной труда.

Настоящее положение определяет порядок и структуру управления охраной труда в МАУ ДО «Народные ремесла», служит правовой и организационно-методической основой формирования управленческих структур, нормативных документов.

Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

1.2. Действие Положения распространяется на всей территории, во всех зданиях и сооружениях МАУ ДО «Народные ремесла».

1.3. Требования Положения обязательны для всех работников МАУ ДО «Народные ремесла».

## **2. Политика МАУ ДО «Народные ремесла» в области охраны труда**

2.1. Политика МАУ ДО «Народные ремесла» в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией МАУ ДО «Народные ремесла» о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2.2. Политика по охране труда обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- учёт индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения;

- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

### **3. Цели МАУ ДО «Народные ремесла» в области охраны труда**

3.1. Основные цели Системы управления охраной труда в МАУ ДО «Народные ремесла»:

- реализация основных направлений политики МАУ ДО «Народные ремесла» в сфере охраны труда и выработка предложений по её совершенствованию;
- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса;
- формирование безопасных условий труда;
- контроль над соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда;
- предотвращение несчастных случаев с лицами, осуществляющими трудовую деятельность в МАУ ДО «Народные ремесла»;
- охрана и укрепление здоровья персонала, лиц, осуществляющих трудовую деятельность в МАУ ДО «Народные ремесла», организация их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, организованного отдыха.

### **4. Обеспечение функционирования СУОТ**

**(распределение обязанностей в области охраны труда между должностными лицами МАУ ДО «Народные ремесла»)**

4.1. Порядок организации работы по охране труда в МАУ ДО «Народные ремесла» определяется её Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и в соответствии с требованиями настоящего Положения.

#### **4.2. Директор МАУ ДО «Народные ремесла»:**

- гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;
- организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования и материалов;
- принимает меры по сохранению жизни и здоровья работников, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обеспечивает создание и функционирование СУОТ;
- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, руководителями структурных подразделений и службой (специалистом) охраны труда;
- определяет ответственность своих заместителей, руководителей структурных подразделений и службы (специалиста) охраны труда за деятельность в области охраны труда;
- обеспечивает комплектование службы охраны труда квалифицированными специалистами;
- организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счёт собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);

- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

- обеспечивает приобретение и выдачу за счёт собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;

- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;

- организует проведение специальной оценки условий труда;

- организует управление профессиональными рисками;

- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;

- содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;

- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует органы государственной власти о произошедших несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности в области охраны труда;

- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда.

**4.3. Ответственным лицом за охрану труда является заместитель директора по административно-хозяйственной работе.**

**Заместитель директора по административно-хозяйственной работе МАУ ДО «Народные ремесла» непосредственно подчиняется директору:**

- осуществляет руководство организационной работой по охране труда в МАУ ДО «Народные ремесла», координирует работу структурных подразделений;

- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;

- приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях, даёт указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;

- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие в МАУ ДО «Народные ремесла», организует размещение в доступных местах наглядных пособий для ознакомления с ними работников и иных лиц;

- контролирует соблюдение требований охраны труда в МАУ ДО «Народные ремесла», трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников;

- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурных подразделениях МАУ ДО «Народные ремесла»;
- обеспечивает функционирование СУОТ;
- несёт ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;
- содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
- организует проведение подготовки по охране труда;
- организует в структурных подразделениях безопасность эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурных подразделениях;
- принимает меры по сохранению жизни и здоровья работников;
- принимает участие в расследовании причин несчастных случаев;
- своевременно информирует директора о несчастных случаях, произошедших в структурных подразделениях, и профессиональных заболеваниях работников структурных подразделений;
- обеспечивает наличие и функционирование в структурных подразделениях необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;
- при несчастных случаях, произошедших в структурных подразделениях, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинское учреждение;
- контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;
- рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ.

#### **Заместитель директора по административно – хозяйственной работе**

- несёт персональную ответственность за создание условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в пределах производственного участка;
- обеспечивает соответствие условий труда требованиям охраны труда, правильную эксплуатацию оборудования и инструментов, не допускает загромождённости и захламлённости рабочих мест, проходов и проездов;
- организует выдачу работникам производственного участка специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- контролирует правильное применение членами производственного участка выданной специальной одежды, специальной обуви, других средств защиты;
- не допускает работника к выполнению работ при отсутствии и неправильном применении специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты;
- обеспечивает исправное состояние оборудования и инструментов, оснащение рабочих мест необходимыми защитными и оградительными устройствами;
- проверяет состояние оборудования и инструментов на рабочих местах членов производственного участка и принимает меры по устранению обнаруженных недостатков;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда;
- принимает меры по сохранению жизни и здоровья работников, в том числе мер по оказанию пострадавшим первой помощи;

- обеспечивает сохранение обстановки на рабочем месте, при которой произошёл несчастный случай, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц;
- своевременно информирует директора и заместителя директора по административно-хозяйственной работе, ответственного за охрану труда в МАУ ДО «Народные ремесла» о произошедших несчастных случаях, и профессиональных заболеваниях работников;
- оказывает содействие в расследовании причин произошедших несчастных случаев, принимает меры по устранению выявленных причин, по их предупреждению и профилактике;
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) заместителя директора по административно-хозяйственной работе МАУ ДО «Народные ремесла»;
- несёт ответственность за невыполнение членами трудового коллектива требований охраны труда.

#### **4.4. Работник:**

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, выполнение указаний своего непосредственного руководителя;
- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования (при необходимости) по направлению работодателя;
- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;
- содержит в чистоте своё рабочее место;
- перед началом рабочего дня проводит осмотр своего рабочего места;
- следит за исправностью оборудования и инструментов на своём рабочем месте;
- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламлённости и загромождённости;
- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;
- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого заболевания (отравления), или иных лиц;
- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и её ликвидации;
- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим;

## **5. Процедуры, направленные на достижение целей МАУ ДО «Народные ремесла» в области охраны труда**

### **5.1. Подготовка работников по охране труда**

5.1.1. Согласно статьи 212 Трудового кодекса РФ директор обеспечивает обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда.

5.1.2. Финансирование обучения по охране труда работников и проверки их знаний требований охраны труда без отрыва от работы, а также с отрывом от работы осуществляется за счёт средств муниципального бюджета г. Хабаровска. За работниками на время их обучения с

отрывом от основной работы сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

5.1.3. В ходе организации подготовки работников по охране труда учитывают необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими функций, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

Необходимость организации обучения определяется на:

- основе требований нормативно-правовых и локальных актов учреждения;
- основе анализа компетентности работников при выполнении ими работ, соответствия фактических и потенциальных последствий их деятельности соответствующему уровню безопасности труда;

- основе оценки знаний работниками требований нормативно-правовых и локальных актов учреждения, обеспечивающих безопасную организацию и проведение всех видов работ, возможных последствий несоблюдения технологических требований при производстве ремонтных, строительных, монтажных и других видов работ;

- основе требований органов Государственного надзора.

5.1.4. Одновременно с обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда, могут проводиться обучение и аттестация работников МАУ ДО «Народные ремесла» по другим направлениям безопасности труда (пожарная безопасность, электробезопасность, теплотребляющие энергоустановки и др.)

5.1.5. Процедура подготовки работников МАУ ДО «Народные ремесла» по охране труда обеспечивается с соблюдением установленного порядка (Утвержден постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12 февраля 2003 г., регистрационный N 4209), ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ "Организация обучения безопасности труда. Общие положения", Приказа Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 29 января 2007г. № 37 "Об утверждении Положения об организации обучения и проверки знаний рабочих организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору" (РД 03-20-2007)) обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда.

5.1.6. Руководители, специалисты, работники рабочих профессий МАУ ДО «Народные ремесла» проходят обучение и проверку знаний по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, дальше по необходимости, но не реже: руководители и специалисты – 1 раз в 3 года, рабочие рабочих профессий – 1 раз в год.

5.1.7. Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников МАУ ДО «Народные ремесла» несёт директор в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

#### 5.1.8. Проведение инструктажа по охране труда

Для всех работников МАУ ДО «Народные ремесла» проводятся инструктажи по охране труда.

Все принимаемые на работу лица, а также командированные в МАУ ДО «Народные ремесла» работники, обучающиеся в образовательных учреждениях соответствующих уровней и проходящие в МАУ ДО «Народные ремесла» производственную практику, другие лица, участвующие в деятельности МАУ ДО «Народные ремесла» проходят в установленном порядке **вводный инструктаж**, который проводит заместитель директора по административно-хозяйственной работе.



**Вводный инструктаж** по охране труда проводится по утверждённой в МАУ ДО «Народные ремесла» программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации с учётом специфики деятельности МАУ ДО «Народные ремесла».

5.1.9. Кроме вводного инструктажа по охране труда проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

**Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи** проводит непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах МАУ ДО «Народные ремесла», инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приёмов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретённых работником знаний и навыков безопасных приёмов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажа регистрируется в соответствующих журналах с указанием подписей инструктируемого и инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

5.1.10. **Первичный инструктаж на рабочем месте** проводится до начала самостоятельной работы:

- со всеми вновь принятыми в МАУ ДО «Народные ремесла» работниками;
- с работниками МАУ ДО «Народные ремесла», переведёнными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;
- с командированными в МАУ ДО «Народные ремесла» работниками сторонних организаций,
- с обучающимися в образовательных учреждениях соответствующих уровней и проходящими в МАУ ДО «Народные ремесла» производственную практику, другими лицами, участвующими в деятельности МАУ ДО «Народные ремесла».

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится непосредственными руководителями (заместитель директора по административно – хозяйственной работе) МАУ ДО «Народные ремесла» по программам, разработанным в установленном порядке и утверждённым директором в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов МАУ ДО «Народные ремесла», инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

Работники, не связанные с эксплуатацией и обслуживанием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освободиться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобождённых от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается директором.

5.1.11. **Повторный инструктаж** проходят все работники, указанные в п. 20.4, не реже 1 раза в 6 месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

5.1.12. **Внеплановый инструктаж** проводится:

- при введении новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай и т.п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;

- при перерывах в работе более 2 месяцев;
- по решению директора.

5.1.13. **Целевой инструктаж** проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

## **5.2. Организация и проведение специальной оценки условий труда**

5.2.1. Процедура организации и проведения специальной оценки условий труда в МАУ ДО «Народные ремесла» обеспечивается с соблюдением Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и выполняется в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда. Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта и проведения специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».

5.2.2. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

5.2.3. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

5.2.4. Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и привлекаемому работодателем на основании гражданско-правового договора.

5.2.5. Результаты проведения специальной оценки условий труда применяются для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный Фонд Российской Федерации с учётом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- расчёта скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовки статистической отчётности об условиях труда;

- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учётом государственных нормативных требований охраны труда, видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объём и условий их предоставления;
- принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.2.6. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже, чем один раз в пять лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда.

### 5.3. Управление профессиональными рисками

5.3.1. Вредные и опасные производственные факторы, факторы тяжести и напряжённости труда, стресс на рабочем месте являются причинами заболеваемости и травматизма, влияют на состояние здоровья работника, подвергают его профессиональному риску.

**Риск** – мера опасности, характеризующая вероятность её появления и размеры связанного с ней ущерба.

**Производственный риск** – возможная угроза здоровью и жизни работника при осуществлении им трудовой деятельности, возникающая в результате нарушения требований охраны труда.

**Профессиональный риск** – риск, обусловленный профессиональной деятельностью; в медицине труда определяется соотношением распространённости тех или иных заболеваний и конкретных условий труда; вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного лица, связанного с исполнением им обязанностей по трудовому договору.

Управление ситуациями, когда работники могут подвергаться опасности, называют анализом риска; он включает информацию о риске, оценку риска, управление риском.

5.3.2. Мероприятия по выявлению профессиональных рисков:

- выявление опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

5.3.3. Идентификация опасностей заключается в определении факта наличия и значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

При идентификации опасностей оценке подлежат все имеющиеся на рабочих местах опасные и вредные производственные факторы (физические, химические, биологические), тяжесть и напряжённость трудового процесса, а также другие факторы, оказывающие влияние на безопасность труда.

Идентификация опасностей осуществляется во всех структурных подразделениях и производственных участках предприятия.

Идентификация опасностей включает в себя:

- идентификацию опасных производственных объектов, регистрацию их в государственном реестре и организацию страхования гражданской ответственности;
- идентификацию опасных и вредных производственных факторов;

- сбор статистических данных по нежелательным событиям (травмы, профессиональные заболевания, аварии, инциденты и т.д.).

Идентификация опасностей проводится на основании результатов:

- специальной оценки условий труда;
- организации и осуществления производственного контроля;
- анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов.

#### **5.3.4. Оценка риска и управление им.**

Управление профессиональным риском осуществляется административно-правовыми, организационно-техническими, санитарно-гигиеническими, лечебно-профилактическими и экономическими мерами. Предпочтительны технические меры по предупреждению, устранению или уменьшению опасности в источнике образования по пути распространения на рабочем месте.

С позиции охраны труда и производственной безопасности профессиональный риск определяют для установления степени опасности оборудования и технологий, для оценки состояния охраны труда и для разработки системы технических и организационных мер по снижению уровня производственного травматизма.

Класс условий труда и уровень профессионального риска подразделяются на четыре класса – оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

**5.3.5. Оптимальными условиями труда (1 класс)** являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует, или уровни воздействия, которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

**5.3.6. Допустимыми условиями труда (2 класс)** являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы уровни воздействия, которых не превышают уровни, установленные нормативными (гигиеническими нормативами) условий труда, а изменённое функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

**5.3.7. Вредные условия труда (3 класс)** являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- **подкласс 3.1. (вредные условия труда 1 степени)** – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых изменённое функциональное состояние организма работников восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

- **подкласс 3.2. (вредные условия труда 2 степени)** – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний лёгкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

- **подкласс 3.3. (вредные условия труда 3 степени)** – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний лёгкой и

средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

- **подкласс 3.4. (вредные условия труда 4 степени)** – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжёлых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

5.3.8. **Опасными условиями труда (4 класс)** являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

Также различают риск производственного травматизма и риск профессиональных заболеваний.

**Риск производственного травматизма** – количественная мера проявления опасности несчастного случая на производстве. Самый общий подход для его оценки предполагает анализ несчастных случаев на производстве по всей совокупности их признаков. Риск несчастных случаев на производстве при использовании единой размерности в оценке последствий представляют в виде суммы составляющих – риска смерти, риска инвалидности, риска травмы без стойкой утраты трудоспособности, риска микротравмы.

**Риск профессиональных заболеваний** – возможная угроза возникновения у работников болезней, обусловленных воздействием вредных производственных факторов. Для снижения риска развития отклонений в состоянии здоровья работников, предотвращения или замедления прогрессирования заболеваний, уменьшение неблагоприятных последствий направлена система профилактики профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний.

К профилактическим мерам относятся:

- социально-гигиенический мониторинг условий труда и состояния здоровья работников;
- предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) с учётом общих противопоказаний, индивидуальной чувствительности, прогностических рисков развития заболеваний;
- соблюдение гигиенических нормативов и регламентов, обеспечивающих безопасность производственных процессов;
- нормализация санитарно-гигиенических и психофизиологических условий труда;
- внедрение принципа «защиты временем»;
- рациональное использование средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- проведение диспансерного наблюдения и оздоровления;
- санитарно-гигиеническое обучение;
- привлечение работников к занятиям физической культурой, туризмом и спортом;
- снижение и ликвидация потребления табачных изделий, алкоголя, профилактика наркомании.

#### **5.4. Организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников**

5.4.1. С целью организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников МАУ ДО «Народные ремесла», в соответствии с п.18 Приложения № 2 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Согласно п. 9 ч. 1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", которыми установлено, что работники,

выполняющие работы в образовательных организациях всех типов и видов, а также в детских организациях, не осуществляющих образовательной деятельности, педагогические работники обязаны проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

Список работников МАУ ДО «Народные ремесла», подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра составляется согласно пункту 21 приложения № 3 к Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302н.

5.4.2. Предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников проводятся медицинскими организациями, имеющими право на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

5.4.3. **Предварительные медицинские осмотры (обследования)** при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе (статья 213 Трудового кодекса РФ).

5.4.4. **Периодические медицинские осмотры (обследования)** проводятся с целью:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;

- выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний;

- своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;

- своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

- предупреждения несчастных случаев на производстве.

5.4.5. Все работники проходят периодические осмотры ежегодно.

5.4.6. Периодические осмотры проводятся на основании поимённых списков, содержащих необходимые данные о работниках, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам, с указанием занимаемой должности.

## **5.5. Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях**

С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях в МАУ ДО «Народные ремесла» проводится ознакомление работников под роспись с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте, включение соответствующих положений в коллективный договор.

## **5.6. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников**

5.6.1. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников проводятся мероприятия по предотвращению возможности травмирования

работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

5.6.2. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

## **5.7. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами**

5.7.1. **Средства защиты** работающих – технические средства, предназначенные для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Средства защиты работающих, подразделяются на две категории: средства коллективной защиты и средства индивидуальной защиты.

**Средства коллективной защиты** по назначению делятся на следующие классы:

- средства нормализации воздушной среды производственных помещений и рабочих мест;

- от высоких и низких температур окружающей среды;
- освещения производственных помещений и рабочих мест;
- средства защиты от шума;
- средства защиты от вибрации;
- средства защиты от ультразвука;
- средства защиты от поражения электрическим током;
- средства защиты от статического электричества;
- средства защиты от магнитных и электрических полей;
- средства защиты от электромагнитных излучений;
- средства защиты от инфракрасных излучений;
- средства защиты от лазерных излучений;
- средства защиты от ионизирующих излучений;
- средства защиты от воздействия механических факторов;
- средства защиты от воздействия химических факторов;
- средства защиты от воздействия биологических факторов.

**Средства индивидуальной защиты** по назначению делятся на следующие классы:

- изолирующие костюмы;
- средства защиты органов дыхания;
- специальная одежда;
- специальная обувь;
- средства защиты рук;
- средства защиты головы;
- средства защиты органов слуха;
- средства защиты лица;
- средства защиты глаз;
- предохранительные приспособления;
- защитные дерматологические средства.

5.7.2. Работники МАУ ДО «Народные ремесла», в зависимости от характера и условий выполняемой работы, обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими

средствами индивидуальной защиты на основании «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», утверждённых Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 3 октября 2008 г. № 543н; в соответствии с «Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утверждёнными Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. № 290н; а также с учётом результатов специальной оценки условий труда.

5.7.3. Руководители структурных подразделений обеспечивают планирование и подготовку заявок на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями, указанными в пункте 41. Настоящего раздела.

5.7.4. Заместитель директора по административно – хозяйственной работе организует входной контроль качества, соответствия специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечивает хранение и выдачу работникам МАУ ДО «Народные ремесла» по нормам выдачи.

5.7.5. Руководители структурных подразделений обеспечивают контроль за использованием работниками и состоянием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

5.7.6. Общий контроль за планированием, обеспечением, использованием, хранением, уходом, качеством получаемой специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты осуществляет ответственный за охрану труда в лице заместителя директора по административно-хозяйственной работе.

## **5.8. Обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием**

5.8.1. Согласно статьи 222 Трудового кодекса РФ на работах с вредными условиями труда работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам:

- молоко или другие равноценные пищевые продукты;
- лечебно-профилактическое питание.

Указанные продукты в МАУ ДО «Народные ремесла» не выдаются ввиду отсутствия вредных факторов.

## **5.9. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией**

5.9.1. При обеспечении безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией используется следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований МАУ ДО «Народные ремесла», включая требования охраны труда:

- оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества, подтверждённых сертификатами соответствия;
- эффективная связь и координация с руководством МАУ ДО «Народные ремесла» до начала работ;
- информирование работников подрядчика об условиях труда в МАУ ДО «Народные ремесла», имеющих особенности;
- соответствие подготовки по охране труда работников подрядчика с учётом специфики деятельности МАУ ДО «Народные ремесла»;
- допуск к работе подрядчика в МАУ ДО «Народные ремесла» по акту-допуску;
- выполнение подрядчиком и МАУ ДО «Народные ремесла» мероприятий, указанных в акте-допуске;



- контроль выполнения подрядчиком требований МАУ ДО «Народные ремесла» в области охраны труда;

## **6. Планирование мероприятий по реализации процедур**

6.1. Эффективность управления охраной труда обеспечивается полнотой и качеством планирования программы (плана) работ (процедур).

6.2. Планирование работ осуществляется на основе идентификации опасностей в предшествующий период, анализа причин аварийности, травматизма и профессиональной заболеваемости, результатов специальной оценки условий труда, а также требований предписаний органов Государственного надзора.

6.3. Процесс планирования включает в себя разработку мероприятий по снижению ранее идентифицированных опасностей (рисков), в том числе:

- организационных;
- технических;
- финансовых.

6.4. Организационные мероприятия включают в себя:

- планирование мероприятий и графиков идентификации опасностей;

- планирование полного устранения риска при наличии соответствующих условий;

- видоизменение процессов или порядка выполнения работ, уменьшающих степень риска;

- планирование мероприятий по улучшению условий труда;

- обучение, аттестацию и проведение тренингов работников;

- обеспечение индивидуальными и коллективными средствами защиты;

- организацию производства работ способом, снижающим или исключаящим воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов;

- описание мер безопасности в технологических инструкциях, инструкциях по охране труда, инструкциях по пожарной безопасности, инструкциях по выполнению отдельных видов работ, ПОР, ППР и т.п.

6.5. Технические мероприятия включают в себя:

- использование безопасных материалов и технологий;

- проведение ремонта, модернизации, реконструкции или замены неисправного и отработавшего нормативный срок оборудования;

- использование эффективных систем контроля технологических процессов;

- предотвращение (в т.ч. не санкционированное) или ограничение доступа работников к источникам опасных и вредных производственных факторов;

- применение различных технических средств, ограничивающих и (или) исключаящих воздействие опасных и вредных производственных факторов.

6.6. Финансовые мероприятия включают в себя:

- создание необходимых резервов материальных и финансовых ресурсов для ликвидации нежелательных событий, которые приводят к ущербу собственности и здоровью работников;

- обеспечение финансирования программ ремонта, модернизации, реконструкции или замены неисправного и отработавшего нормативный срок оборудования;

- заключение договора обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечение финансирования на приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты;

- обеспечение финансирования на обучение по охране труда.

6.7. Контроль, анализ и оценка эффективности реализации мероприятий по достижению целей в области охраны труда по снижению идентифицированных опасностей проводится путём:

- анализа со стороны руководства учреждения;

- проведением специальной оценки условий труда;

- осуществления производственного контроля;

6.8. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет муниципального бюджета в установленном размере.

6.9. Не допускается использование не по назначению средств, выделенных для выполнения работ по охране труда и улучшению условий и охраны труда.

6.10. Все мероприятия по охране труда, запланированные на предстоящий год, сводятся в единый документ (программу, план) и утверждаются директором.

6.11. В плане отражаются:

- результаты проведенного комиссией (при наличии) по охране труда анализа состояния условий и охраны труда у работодателя;

- общий перечень мероприятий;

- ожидаемый результат по каждому мероприятию;

- сроки реализации по каждому мероприятию;

- ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления охраной труда;

- источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

## **7. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур**

7.1. В МАУ ДО «Народные ремесла» проводятся основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, к которым можно отнести:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения, оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, (при необходимости) химико-токсикологических исследований;

- учёт и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

- контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

7.2. В случае, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

## **8. Планирование улучшений функционирования СУОТ**

8.1. При планировании улучшений функционирования СУОТ проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей в области охраны труда;

- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей, отражённых в Положении по охране труда;

- эффективность действий, на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

## **9. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания**

9.1. Действия при возникновении аварий должны учитывать существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- возможность работников остановить работу и (или) незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- невозобновление работы в условиях аварии;
- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций;
- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
- подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближённых к реальным авариям.

9.2. Все аварии, инциденты, несчастные случаи и случаи профессиональных заболеваний, произошедшие в МАУ ДО «Народные ремесла», должны быть расследованы, документированы и учтены.

Процедуры расследования обстоятельств и причин, произошедших на предприятии, аварий и инцидентов, несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний, документального их оформления и учёта, проводятся на основе требований государственных нормативных правовых и локальных документов.

9.3. По фактам произошедших аварий и инцидентов, несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний проводится анализ материалов расследования, разработка корректирующих и предупредительных действий для исключения фактических и предупреждения потенциальных несоответствий с определением сроков и лиц, ответственных за их реализацию.

9.4. По истечении сроков корректирующих и предупредительных действий проводится анализ их результативности.

## **10. Управление документами СУОТ**

10.1. Система управления охраной труда обеспечивается ведением документации, которая является носителем всего объёма информации, необходимого для её функционирования.

10.2. Документы формируются как на бумажном носителе, так и в электронном виде.

10.3. Объём документов должен быть минимальным, но достаточным для результативного их использования.

10.4. Перечень документов, используемых в структурных подразделениях разрабатывается структурными подразделениями предприятия, согласовывается ответственным за охрану труда лицом и утверждается директором учреждения.

10.5. Перечни пересматриваются, корректируются и переутверждаются по мере необходимости.

10.6. Каждый документ должен сопровождаться указанием даты ввода его в действие.

10.7. Копии документов должны быть доступны на всех местах, где их использование максимально эффективно для функционирования системы управления охраной труда.

10.8. В каждом структурном подразделении должно назначаться лицо, ответственное за организацию ведения, актуализацию и хранение документов по охране труда, а также определяться место хранения, с учётом защищённости их от повреждения и не санкционированного использования.

10.9. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учётные документы СУОТ (записи), включая:

- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- журналы учёта, и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- результаты контроля функционирования СУОТ.

## **11. Заключительные положения**

11.1. При изменении действующего законодательства настоящее Положение подлежит пересмотру.

11.2. Во всех вопросах охраны труда, не рассмотренных в данном Положении, необходимо руководствоваться действующим законодательством в сфере охраны труда.

11.3. Действующее законодательство в сфере охраны труда имеет главенствующую роль над данным Положением.